

Check against delivery

ВЫСТУПЛЕНИЕ

**Представителя Российской Федерации В.А.Иосифова
в Пятом комитете ГА ООН по пункту 122 повестки дня «Обзор
эффективности административного и финансового управления ООН»**

13 октября 2005 года

Господин Председатель,

Разрешите поблагодарить представителей Секретариата и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) за представление докладов по рассматриваемому пункту повестки дня.

Особо хотели бы остановиться на докладе Генсекретаря о мерах по укреплению системы подотчетности в Организации. Как мы все знаем, в итоговом документе Саммита – 2005 особое и подчеркнутое внимание уделено необходимости создания действенных и эффективных механизмов ответственности и подотчетности Секретариата. Из этого совершенно ясно следует, что действующая система не достаточно удовлетворяет государства-члены, не позволяет реально оценивать работу и вклад Секретариата в достижение стоящих перед Организацией задач, добиваться того, чтобы достижение этих целей и задач осуществлялось с наименьшими затратами. В этой связи важно, чтобы у государств-членов было отчетливое понимание того, что предлагается в этом плане Секретариатом для выполнения поручения Саммита.

Как видится из представленного доклада, Секретариат выбрал в целом правильную доминанту по совершенствованию своей деятельности, приступил

наконец к осуществлению положений принятых ранее резолюций Генассамблеи, а также рекомендаций, в том числе и Комиссии ревизоров. Тем не менее, конкретные предложения, коренным образом изменяющие существующую систему подотчетности и ответственности Секретариата, в докладе отсутствуют.

Преобразование «Группы по вопросам подотчетности» в «Совет по служебной деятельности руководителей» является шагом в правильном направлении, и выражаем уверенность в том, что этот обновленный орган станет намного действеннее, чем его предшественник. Были бы признательны Секретариату за предоставление нам информации о конкретных результатах, и достижениях в работе Совета за полгода, прошедшие с момента его создания.

Поддерживаем шаги Генерального секретаря по обеспечению эффективной работы с докладами надзорных органов и выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров, Объединенной инспекционной группы и Управления службы внутреннего надзора. Предполагается, что на этом направлении будет задействован Комитет Организации Объединенных Наций по надзору. Вместе с тем, у нас вызывают большие сомнения ряд функций, которыми предполагается наделить этого подконтрольного менеджменту Секретариата Комитета, а именно, функциями по формулированию рекомендаций и предложений по приоритетным задачам, стратегии, и планам работы надзорных органов, включая, как мы понимаем внешних ревизоров, равно как и по содействию взаимодействию между надзорными органами. Нам бы хотелось услышать точку зрения Комиссии ревизоров по этому вопросу, а также их оценку функций созданного Комитета. Мы разделяем мнение ККАБВ, высказанное на этот счет. В любом случае мы полагаем, что нужно будет вернуться к вопросу о схеме двух надзорных/аудиторских комитетов и их функциях при рассмотрении предложений Генсекретаря по созданию независимого аудиторского комитета в соответствии с решениями Саммита.

Самым тесным и непосредственным образом с вопросом об ответственности и подотчетности связан вопрос обеспечения оценки результатов работы сотрудников Секретариата. Преподносимые в докладе как какой-то прорыв изменения, внесенные в систему служебной аттестации сотрудников, в т.ч. перевод ее в электронный формат (кстати, из доклада не ясно, когда это было сделано), не меняют ситуации с оценкой работы персонала. Эта система, на наш взгляд, не стала пока реальным инструментом управления людскими ресурсами, оценка работы персонала, и, как видится, по-прежнему в целом завышена. Мы бы были крайне признательны Секретариату за предоставление обобщенных данных по разбивке оценок работы персонала в рамках «укрепленной» системы служебной аттестации. Мы хотели бы также услышать, в какой степени Секретариатом учитываются замечания по проблематике подотчетности, представленные ККАБВ в его первом докладе по бюджету на 2006-2007 годы.

Мы предлагаем Секретариату серьезно продумать схему дальнейших действий по улучшению функционирования системы «управления по результатам», неразрывно связанной с налаживанием системы подотчетности. Необходимы, меры по совершенствованию системы постановки целей, задач и ожидаемых результатов работы, а также повышению качества системы отчетности в Организации, которые позволяли бы государствам-членам реально оценивать результаты работы Секретариата.

Российская делегация намерена принять активное участие в обсуждении данного вопроса в ходе неофициальных консультаций.

В заключение хотели бы выразить надежду на то, что все эти аспекты проблемы подотчетности будут учтены при подготовке Секретариатом соображений и предложений по вопросам управления, вытекающих из итогового документа Саммита - 2005.

Благодарю за внимание.